

## **Vedtægter Anton Knudsens Personalforening**

### **§ 1 Navn**

Personaleforeningens navn er Anton Knudsen

Personaleforening

### **§ 2 Formål**

Foreningens primære formål er at styrke sammenholdet internt og at tilgodese alle medarbejdernes kulturelle og sociale relationer, såvel på arbejdspladsen som i fritiden.

Foreningen skal samtidig virke for at inddrage medarbejdernes familier i foreningens aktiviteter for derigennem at være med til at skabe den størst mulige forståelse og samhørighed mellem arbejdspladsen, medarbejderen og dennes familie.

### **§ 3 Medlemskab**

Ved ansættelse bliver alle automatisk medlem af Anton Knudsens Personaleforening.

### **§ 4 Tegningsregler og ledelse**

Personaleforeningen ledes af en bestyrelse på 4-6 personer. Bestyrelsen tegner foreningen i fællesskab.

Bestyrelsen samt 1-2 suppleanter vælges af alle medlemmer i foreningen og blandt medlemmer med mindst 3 måneders anciennitet.

Bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen. Suppleanter vælges for 1 år ad gangen.

Bestyrelsen konstituerer sig selv.

### **§ 5 Midler og regnskab**

Foreningens midler tilvejebringes dels ved bidrag fra firmaet dels ved kontingent fra medlemmerne.

På den årlige ordinære generalforsamling fremlægges budget for det kommende år.

Foreningens regnskabsår går fra 01. januar - 31. december

Bestyrelsen er ansvarlig for, at der føres et nøjagtigt regnskab, som i revideret stand fremlægges på den ordinære generalforsamling.

### **§ 6 Kontingent**

Kontingentet fastsættes på den ordinære generalforsamling og er pr. medarbejder pr. måned.

Det månedlige kontingent pr. medarbejder skal min. udgøre kr. 100,00. Medarbejderens kontingent bliver automatisk trukket i lønnen.

Kontingentet for elever er 50 % af fuldt kontingent. Deltidsansatte og flexjobbere betaler 1/2 kontingent.

### **§ 7 Gaver**

Personaleforeningen giver gaver ved følgende særlige anledninger:

- Udstået læretid
- Runde fødselsdage (20, 30, 40 år...)

- Jubilæum (10-år, samt 25 år)
- Bryllup, kobberbryllup, sølvbryllup og derover
- Barsel m/k
- Sygdom
- Dødsfald (ansat)
- Pensioner

Bestyrelsen kan ved andre særlige anledninger evt. vurdere om personaleforeningen skal vise opmærksomhed med en buket blomster eller lignende.

Ansatte der betaler til Anton Knudsens Personaleforening, får gave ved ovennævnte mærkedage fra ansættelsestidspunktet. Beløbet bliver fastsat af personaleforeningen.

### **§ 8 Aktiviteter og arrangementer**

Det er kun muligt at deltage i arrangementer, såfremt man er ansat den dag arrangementet finder sted.

Der kan forekomme egenbetaling på arrangementer.

Bestyrelsen kan arrangere de aktiviteter, som de bliver enige om og som er forenelige med foreningens formål.

Har man tilmeldt sig et arrangement som kræver deltagergebyr, men udebliver uden forudgående framelding, vil deltagergebyret blive trukket via lønnen. Eneste undtagelse herfra er akut sygdom.

### **§ 9 Generalforsamlingen**

Der afholdes ordinær generalforsamling én gang årligt, senest ved udgangen af september.

Generalforsamlingen indkaldes med 4 ugers varsel og skal som minimum have følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Fremlæggelse af aktivitetsplan
5. Behandling af indkomne forslag
6. Fastsættelse af kontingent
7. Budget for næste år
8. Valg til bestyrelsen og suppleanter – herunder hvem fra den siddende bestyrelse er på valg og for hvilken periode
9. Valg af revisor og suppleant
10. Eventuelt

Forslag til generalforsamlingen skal indsendes skriftligt på mail, eller afleveres i postkassen på værkstedet til formanden senest 3 uger inden generalforsamlingens afholdelse, for at kunne behandles på den førstkomende generalforsamling.

Vedtægtsændringer kræver 2/3 af de afgivne stemmers tilslutning. Alle andre forhold afgøres ved almindeligt stemmeflertal.

Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, hvis et flertal i bestyrelsen ønsker det. Eller hvis 1/3 af medlemmerne skriftligt har begæret det.

### **§ 10 Stemmeret**

Hvert medlem har en stemme, som afgives på generalforsamlingen ved personligt fremmøde og foregår ved håndsoprækning/stemmeseddel.

### **§ 11 Opløsning**

Foreningen kan opløses hvis 2/3 af medlemmerne på 2 af hinanden følgende generalforsamlinger ønsker dette.

Ved en eventuel opløsning af foreningen skal foreningens evt. formue anvendes til formål, der efter bestyrelsens skøn er i overensstemmelse med foreningens formål.

### **§ 12 Bestyrelsesmøder**

Afholdes min. 2-3 gange om året, ude af huset, udenfor arbejdstid. Personaleforeningen betaler omkostningerne til forplejning til mødet der foregår på cafe eller restaurant.